



19 квітня 2017 року №16Р (1716)

РОБОТА

1
№

Виробник вікон №1 в УКРАЇНІ

У ЗВ'ЯЗКУ З РОЗШИРЕННЯМ ВИРОБНИЦТВА

ЗАПРОШУЄ НА РОБОТУ:**- СКЛАДАЛЬНИКІВ**

металопластикових вікон

- ПАКУВАЛЬНИКІВ

металопластикових вікон

- СКЛАДАЛЬНИКІВ

склопакетів



- офіційне працевлаштування

- безкоштовне проживання

- відпочинок за рахунок компанії

- безкоштовний дізд до роботи

- безкоштовне харчування

- безкоштовне проживання

- відпочинок за рахунок компанії

Заробітна плата (050) 42 50 106
від 8000 грн (067) 243 38 72

Подільський Тренінговий Центр

В наявності:

- проектор
- Wi-Fi
- фліпчарт
- конференц-стільці
- кава-брейк

Погодина та подenna оренда
конференц-залу та
кімнати переговорів

Тел. 097-510-22-50, 788-190, tc.jobs.km.ua

Подача skype
ОГОЛОШЕНЬ

в газету

логін
gazeta_yeНа роботу у сервісний центр
запрошується**АВТОМЕХАНІКИ**

Звертатись за адресою: вул. Вінницька, 1/1

📞 (0382) 785-800



16005U

МЕРЕЖА СУПЕРМАРКЕТИВ
КОЛІБРІС colibris.com.ua**Зaproшуємо на роботу:**

- | | | |
|------------------------|-----------------|--------------|
| • Касира | • Пекаря | • Кондитера |
| • Продавця | • Бармена | • Охоронника |
| • Завсклада | • Кулінара | • Вантажника |
| • Обвалювальника м'яса | • Прибиральника | |

м. Хмельницький, вул. Подільська, 65,
тел.: (096) 933-92-96, (050) 437-39-88На роботу у сервісний центр
запрошується:

- ✓ **РИХТУВАЛЬНИК КУЗОВІВ**
- ✓ **ПОМІЧНИК МАЛЯРА**

📞 **785 800** ТОВ «Гранд Мотор»Умови: висока з/п, офіційне
працевлаштування хороші умови праці

15391U

*Робота в офісі?**Вдома?**БУДЬ-ДЕ!**Заходь та обирай на:*

www.jobS.km.ua | **робота**
навчання
кар'єра

Я ❤ РОБОТУ**До сьомого по ту.****Як доведеться працювати в Україні
за новим Трудовим кодексом**

16002U

Верховна Рада готовиться прийняти новий Трудовий кодекс. Деякі з його положень багато у чому обмежать права працівників, розширивши до максимуму повноваження роботодавців. Чого варто боятися всім нам, і чому профспілки спищуть в утиль?

«Забороняється дискримінація в будь-якій формі і за будь-якими ознаками» – так коротко в проекті нового Трудового кодексу сформульована стаття, здатна поховати європейський безвіз для України. Півтора роки тому саме вона стала причиною серйозних баталій у парламенті, коли частина народних депутатів, прикриваючись турботою про християнську мораль, вимагала вилучити сексуальну орієнтацію з переліку ознак, за якими в нашій країні заборонена трудова дискримінація. Тоді здоровий глупд переміг, і Верховна Рада заборонила дискримінацію не тільки за сексуальною орієнтацією, але і з релігійних, політичних переконань, рас, кольору шкіри, статі, віку і так далі, тим самим виконавши одне з ключових зобов'язань України, взятих перед ЄС для отримання безвізового режиму. І ось тепер відомий своєю релігійністю народний депутат Павло Унгурян вимагає всю конкретику замінити загальною фразою. Причому його підтримують і в парламентському Комітеті з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, який готує Трудовий кодекс до другого читання. З документа вже вилучили абзац з переліком антидискримінаційних норм. І хоча президент України Петро Порошенко заявляє, що в такому вигляді документ не підпише, положень, здатних ввести в ступор найманых працівників, в ньому предосить.

Позбутися радянського

Необхідність прийняття нового Трудового кодексу пов'язана не стільки з можливістю трансформувати антидискримінаційну статню, скільки з бажанням змінити в країні філософію трудових взаємин. Як це не парадоксально, але в трудовій сфері Україна досі живе за кодексом, прийнятим ще в 1971 році в УРСР. Відтоді в нього вносилося багато змін, але по своїй суті він так і залишився пережитком недорозвиненого соціалізму. Насамперед тому, що орієнтований на регулювання відносин між підприємствами та працівниками виробничого сектора – фабрик і заводів. Комплексного підходу до іншої трудової діяльності в ньому немає. «Він не може задовільнити потреби невиробничих секторів економіки, сфери послуг, малого бізнесу, які об'єктивно вимагають більшої гнучкості в регулюванні», – пояснює Ольга Мельниченко, керівник практики трудового права Адвокатського об'єднання PwC Legal. – У свою чергу, гнучкість трудового законодавства – один із критеріїв у визначенні рейтингів легкості ведення бізнесу».

Робота над приведенням трудового законодавства у відповідність до сучасних реалій в Україні триває вже 14 років. У першому читанні проект нового Трудового кодексу депутати прийняли в листопаді 2015 року. Ініціатором виступив Володимир Гройсман, який займав на той момент крісло голови парламенту. Проте більшість експертів у сфері трудових відносин прийнятій документ розкритикували за дуже широкі права, надані роботодавцю. Тому перш ніж представити документ до другого читання, профільний парламентський комітет відправив його на експертизу в Міжнародну організацію праці. Звідти українська сторона отримала 59 висновків і рекомендацій, частину з яких комітет врахував, частину – проігнорував. Доопрацьований варіант громадськості представили в середині березня, але і його експерти та активісти різко розкритикували.

Під наглядом начальства

Однією з найбільш дискусійних стала 29-я стаття проєкту нового кодексу. В ній прописані норми, які дозволяють роботодавцю контролювати роботу співробітників, використовуючи технічні засоби, просто кажучи – відеокамери і всякого роду прослуховуючі пристрої. Критики нововведення побоюються, що таке спостереження за співробітниками приведе до ще більшого психологічного тиску на них, але у міністра соціальної політики Андрія Реви свої аргументи.

(Закінчення на стор. 5).

Робота

Керівники (51522)
Директори, ТОП-менеджери, заступники директорів, технічні керівники, начальники виробництв, цехів, відділів, підрозділів, управлюючі, керівники проектів та інші керівники, головні інженери, керівники груп, ВТК, помічники директорів, асистенти директорів

Фінанси і облік (51525)
Фінансисти, економісти, головні бухгалтери, бухгалтери, помічники бухгалтерів, аудитори, бухгалтери-касирі, банківські працівники, кредитні експерти, технології з обліку менеджерів, економісти, аналітики, касири-адміністратори, кошторисники

Право, консалтинг, страхування (51527)
Юристи, адвокати, нотаріуси, посерти, адвокатів, юристів та нотаріусів, страхові агенти, юристи-консультанти

Медицина, фармація (51528)
Лікарі, провізори, фармацевти, логопеди, медсестри, масажисти лікувальної масажу, санітарки, ветеринарні лікарі

Соціальна сфера (51529)
Психологи, соціальні працівники

Освітні послуги. Навчання (51530)
Викладачі, педагоги, вихователі, методисти, бібліотекарі

В рубриках 51522-51598 оголошення лише комерційного характеру.

Інженерні спеціальності (51531)

Інженери, інженери з охорони праці, інженери-конструктори, інженери-механіки, інженери-технологи, інженери-проектувальники, інженери-електрики, помічники інженерів, інженери-монтажники, інженери-кошторисники, інженери-теплотехніки, механіки-наладники

Архітектура, благоустрої (51534)

Інженери-будівельники, архітектори, скльоптири, дизайнери, виконроби, майстри-будівельники, топографи, геодезисти, землевпорядники

ІТ. Персонал (51537)

Адміністратори системні, програмісти, комп'ютерники, веб-дизайнери, комп'ютерні технології

Офіс-персонал (51539)

Адміністратори, офіс-менеджери, менеджери, менеджери з персоналу, кадровики, секретарі, секретарі-референти, оператори, оператори комп'ютерного набору, диспетчери, логісти, диспетчери-охоронці, менеджери-оператори, оператори-логісти

Маркетинг, реклама, ЗМІ, PR (51543)

Маркетологи, менеджери з реклами, PR-менеджери, кореспонденти, фотокори, режисери, звукохорежисери, кектори, верстальники, дизайнери, відеооператори, промоутери, поклайники

Рієлторська діяльність (51547)
Рієлтори, агенти з нерухомості, експERTI, маклери, брокери

Туристичний, готельний бізнес (51549)
Адміністратори, менеджери з туризму, екскурсоводи, покоївки

Харчова промисловість, ресторанний бізнес (51550)
Технологи, пекарі, кондитери, тістобоби, облавояльники, адміністратори кафе та ресторанів, метротелі, шеф-кухарі, кухарі, бармени, офиціанти, мангальники, кальянщики, шашличники, сущисти, піцеологи, посудомийні

Розваги, мистецтво (51552)
Моделі, актори, аніматори, тамада, танцюристи, ді-джей, адміністратори закладів, співаки, художники, музиканти

Краса, фітнес, спорт (51555)
Косметологи, масажисти, перукарі, візажисти, майстри манікюру та педікуру, фітнес-інструктори, тренери

Торгові представники (51557)
Менеджери з торгівлі, торгові агенти, представники, мерчандайзери, супервайзери, товарознавці, експедитори, консультанти, дистрибутори, тест-кур'єри, адміністратори торгових залив, дилери, комівояжери, завідуючі магазином, обліковці

Торгівля (51561)
Касири, продавці, консультанти, товаровзвіти, експерт-оцінювачі

Транспорт (51565)
Водії, водії з спецтехнікою, далекобійники, екскаваторники, кранівники, машиністи

Автосервіс (51567)
Майстри СТО, механіки, мотористи, рихтувальники, тонувальники, автомобілісти, автоФарбуvalьники, автомобілісти, автомобільники, шиномонтажники

Будівельні специальності (51569)
Будівельники, будівельні бригади, бетонари, арматурники, газоелектрозварювальники, гіпсокартонники, електрики, електромонтажники, зварювальники, маляри, монтажники, мулари, облицювальники, паркетники, підсобники, плиточники, сплюсарі, столяри, токарі, фасадники, штукатури

Виробничі спеціальності (51571)
Складальники меблів, обивачі меблів, дизайнери меблів, верстальники, різальники, копіювальники, електрики, комірники, завгости, ливарники, комплектувальники, наладчики, сортувальники, фарбуvalьники, автоматики, коваль

Побутова та комунальна сфера (51573)
Майстри з ремонту побутової техніки, з ремонту одягу, взуття, сплюсарі, сантехніки

Різнопочі (51575)
Двірники, прибиральниці, вантажники

Швейне виробництво (51577)
Швачки, дизайнери, конструктори одягу, технологи, модельєри, закрійники, оверлокніци, розкрайники, вишивальниці, котялювальніци, петельниці, чоботарі, прасувальніци, в'язальниці

Охорона, безпека (51579)
Інспектори з охорони, начальники охорони, охоронці, оператори відеонагляду, сторожі

Домашній сервіс (51581)
Вихователі, гувернантки, домогосподарки, няni, домашнi кухарi, садiвники, починники по господарstvу

Інша та робота без спеціальної підготовки (51583)
Кур'єри, розклюєвачі оголошень, вахтери, пакувальні, фасувальні

Тимчасова, разова робота (51585)
Вакансії, пакувальні, фасувальні

За кордон (51587)
Вакансії, пакувальні, фасувальні

Декілька вакансій (51595)
Інформаційний бізнес

(51597)
Вакансії, пакувальні, фасувальні

Мережевий маркетинг (51598)
ШУКАЮ:

Резюме (5160)
Вакансії, пакувальні, фасувальні

Керівники (5162)
Вакансії, пакувальні, фасувальні

Спеціалісти (5163)
Вакансії, пакувальні, фасувальні

Торгівля. Сфера обслуговування (5164)
Двірники, прибиральниці, вантажники

Робочі спеціальності (5165)
Двірники, прибиральниці, вантажники

Тимчасова (5166)
Двірники, прибиральниці, вантажники

Надомна робота (5167)
Двірники, прибиральниці, вантажники

Інша робота (5168)
Двірники, прибиральниці, вантажники

БРУМЗЯ
Вакансії, пакувальні, фасувальні

Скорочення, які використовуються

в оголошеннях

- АН – агентство нерухомості
- а/с – авонентська скринька
- бл. – близкі
- вир-во – виробництво
- в/о – вища освіта
- в/р – високооплачувана робота
- грн. – гривні
- д/р – досвід роботи
- д/o – добре оплачувана робота
- з/п – заробітна плата
- Ліц. – ліцензія
- м. – місце
- міс. – місяць
- м/п – матеріальні проблеми
- ПК – персональний комп'ютер
- 40 р. – 40 років
- т/ф – телефон/факс
- ш/з – шкідливі звички

Менеджер-економіст у комерційний відділ. Тел.0-97-539-50-31.

Фінансисти запрошуються для

роботи в офісі, дохід до 5.000 грн.

Тел.:0-68-415-20-87, 068-415-20-86.

Право, консалтинг, страхування

Помічника юриста, вища освіта, розглянути всі варіанти. Тел.0-96-915-15-47. Реєстратор державний, вища юридична освіта. Тел.0-97-808-06-51.

Медицина, фармація

Асистент лікаря стоматолога запрошується на роботу. Тел.0-67-384-02-39.

Лікар, який сам займався чи займається фізкультурою (спортом), відчуває на собі вплив фізичного навантаження, запрошується на роботу в приватний центр. Тел.0-96-129-55-31.

Лікар-стоматолог з досвідом роботи запрошується на роботу.

Тел.0-67-923-81-99.

Медсестра-асистент стоматолога на постійну роботу, вимоги відповідні, з/п 1.1. Тел.:0-63-600-01-12, 66-32-04.

Помічниця лікаря-стоматолога в офісі, оплата до 5.000 грн. Тел.0-98-830-71-78.

Працівник медичний у приватну організацію для консультації клієнтів, дохід до 4.500 грн. Тел.0-68-415-20-86.

Провізори, фармацевти запрошуються у аптеку, висока з/п, преміальні. Тел.0-67-595-84-83.

Санітарка запрошуються у приватний медичний центр. Тел.700-500.

Медичний центр «Оксфорд Медікал» у зв'язку з розширенням запрошує на роботу лікарів:

- хірурга
- уролога
- педіатра
- ендокринолога
- дерматолога
- ЛОР-лікаря
- гінеколога
- пакувальні, фасувальні
- вища освіта
- в/р – високооплачувана робота
- гарнітура
- невролога

т..: 098-551-59-46, 067-383-13-28



Шукаєш роботу?

Вона вже тут!

www.jobS.km.ua | робота
навчання
кар'єра



Стоматолог, здам в оренду стоматокіло у стоматологічній клініці. Тел.0-67-354-08-12.

Фармацевт, провізор запрошується на постійну роботу, гарні умови праці, з/п - ставка + %. Тел.0-97-247-20-52.

Фармацевти та провізори у цілодобову аптеку, висока з/п. Тел.0-67-382-97-40, 0-67-382-77-67.

Соціальна сфера

Психолог, інформаційно-кадровий центр, підготовка програм, тренінгів, індивідуальна робота зі співробітниками. Чудовий колектив. Можливо, неповний робочий день. Тел.0-98-869-80-35.

Освітні послуги. Навчання

Викладач для навчання співробітників офісу з ціллю підвищення об'єму гуртового продажу. Тел.0-67-151-55-79, іван.

Викладач у приватне підприємство, підготовка, навчання персоналу, в офіс-склад, оплата 5.000 грн. Тел.0-96-138-91-88, Марина.

Вчителі англійської мови, для роботи в офісі, висока з/п. Тел.0-97-172-11-16.

Педагоги на постійну роботу. Тел.098-252-70-61.

Інженерні спеціальності

Енергетик запрошується на елеватор у Волоніцький район, вища освіта, д/р, з/п висока. E-mail: agrotek.production@gmail.com Тел.067-173-22-55.

Інженер з охорони праці запрошується у будівельну організацію. Тел.0-98-028-76-40.

Інженер-будівельник запрошується на роботу. Тел.0-97-155-41-55.

Інженер-конструктор на виробництво поліграфії. Тел.0-97-726-55-94.

Інженер-конструктор, знання програми "SolidWorks", оплата за довolenістю. Тел.0-50-191-33-03.

Інженер-механік з експлуатації с/г техніки. Тел.:0-50-376-65-23, 0-68-113-13-55.

Інженер-механік по с/г техніці запрошується на роботу у Волочиський район, д/р з імпортною с/г технікою, з/п висока. E-mail: agrotek.production@gmail.com Тел.0-98-105-40-18.

Будівельна компанія запрошує на роботу:

- головного інженера
- виконобра
- економіста-кошторисника

097-230-60-92

Інженер-проектувальник за спеціальним модулем "Інженерно-будівельне проектування доріг" запрошує Хмельницьке бюро інженерної інвентаризації (буль.Проскурівська,15), з/п відрядна. Тел.0-97-338-37-77.

Інженер-проектувальник систем опалення та вентиляції. Тел.0-67-382-22-56.

Архітектура, благоустрої

Виконроб на будівництво, д/р, з/п від 15.000 грн. Тел.0-97-004-94-55. "Гарант-Інфо" (АП).

Дизайнер ландшафтний, з/п від 6.000 грн., вул.Проскурівська,24. Тел.0-97-004-94-55. "Гарант-Інфо" (АП).

Офіс-персонал

!!! Менеджер у магазин будматеріалів, бажано д/р, з/п - 5.000 грн. + % від продажу. Тел.0-67-830-07-19, 0-67-381-08-14.

Адміністратор-диспетчер у Хмельницьку філію, прийом дзвінків, документів, дохід до 4.500 грн. Тел.0-97-539-50-31.

Адміністратор, висока з/п, офіційне працевлаштування, перспектива кар'єрного зростання. Тел.0-67-679-85-87.

Асистент для вирішення організаційних питань в офісі, дохід до 6.500 грн., + %. Тел.0-98-513-48-85.

Асистент-консультант у Хмельницьку філію, робота з клієнтами, дохід до 6.400 грн., + бонуси. Тел.0-67-285-25-00.

Диспетчер-оператор в офіс, з/п від 5.500 грн., вул.Проскурівська,24. Тел.0-97-004-94-55. "Гарант-Інфо" (АП).

Диспетчер-приймальник замовлень на телефон, 9.00-18.00, з/п від 4.000 грн. Тел.0-98-300-24-39. АП "Гарант-Інфо".

Заступник, розумний, у налогодженні, навчу самостійно, оплата хороша та стабільна. Тел.0-98-829-08-30.

Консультант для роботи з клієнтами, дохід до 5.000 грн. Тел.:0-68-415-20-87, 068-415-20-86.

Консультант у Хмельницьку філію, робота з клієнтами, дохід до 5.000 грн. + %. Тел.:0-68-415-20-87, 0-68-415-20-86.

Менеджер по роботі з клієнтами у приймальний пункт італійської хімічності, попереднє навчання. Тел.0-67-215-03-75.

Менеджер у хімічності, знання ПК, з/п від 5.000 грн. Тел.0-97-004-94-55. "Гарант-Інфо" (АП).

вул. Чорновола, 120
т.: 65-34-76, 78-84-20

(Початок на стор. 1)

До сьомого поту. Як доведеться працювати в Україні за новим Трудовим кодексом

За його словами, спостереження допоможе мінімізувати розкрадання на роботі, тому нічого поганого в бажанні роботодавця контролювати діяльність співробітників немає.

«Легальність спостереження за працівником під час виконання ним трудових функцій, включаючи прочитання його робочої кореспонденції, була підтверджена практикою Європейського суду з прав людини, – заспокоює Ольга Мельниченко. – Не можна не враховувати той факт, що наявність цієї статті в кодексі продиктовано умовами часу. Бізнес хоче захистити конфіденційну інформацію».

Щоб уникнути будь-якого тиску на працівників під час роботи, Iгор Гоцик, менеджер комітетів Європейської Бізнес Асоціації, пропонує створити в Україні єдиний орган, який би здійснював держнагляд за дотриманням трудового законодавства. «Цій інститутії необхідно дозволити в будь-який час робочого дня без попередження приходити з інспекційним візитом, – вважає експерт. – Так вони зможуть виявити проблемні місця і порушення. Проводити перевірки цей орган повинен за допомогою кваліфікованих експертів, що дозволить фіксувати порушення і притягувати винних до відповідальності».

Звільнити всіх

Тотальна проблема проекту нового Трудового кодексу – розмитість формулювань, через які, за словами Євгена Гороховця, експерта з питань зайнятості та соціально-трудових відносин Інституту соціально-економічних досліджень, можливі значні обмеження трудових прав працівників. Серед інших – нечітко визначені односторонні підстави для звільнення людини. Приміром, новий кодекс дозволяє роботодавцю звільнити працівника за розголослення комерційної таємниці. Однак сам термін «комерційна таємниця» в документі не прописаний. Андрій Рева ніякої проблеми в цьому не бачить, мовляв, головне – записати, а чітке визначення терміну можна і потім придумати. Більш того, за словами міністра, це проблема зовсім не трудового, а цивільного права, тому нехай депутати з Цивільним кодексом розбираються. «До тих пір, поки це поняття чітко не визначать у законодавстві, звільнити за цією статтею буде неможливо, – каже Рева. – Трудовий кодекс передбачає внесення змін до низки супутніх законів. Тому багато норм кодексу не будуть діяти, поки ці зміни не ухвалить».

Ще однією підставою для звільнення повинна стати недостатня кваліфікація працівника, яка буде підтверджуватися не лише результатами атестації, але і іншими доказами. Про які саме інші докази йдеється – у документі не сказано. Катерина Харитонська, консультант «Pedersen&Partners», стверджує, що механізм створення доказової та оціночної бази під такою роздратою статті незрозумілій. Тому розмите формулювання практично напевно стане полем для зловживань роботодавців під час звільнення неуспішних працівників. Однак сама можливість звільнити неуспішних працівників, на думку Харитонської, справедлива. А Iгор Гоцик, менеджер комітетів Європейської Бізнес Асоціації, пропонує додати до цього ще й можливість звільнити співробітників у випадку корупційних правопорушень.

Найбільший критиці з боку громадських активістів піддається статті, яка дозволяє заполучати до роботи в нічний час жінок, які мають дітей у віці до 15 років. Вона ж дозволяє звільнити їх на загальних підставах за систематичне невиконання або неналежне виконання трудових обов'язків, прогул або розголослення комерційної таємниці. Адвокат Ольга Мельниченко з критикою згодна. Каюче, що Україна взяла на себе міжнародні зобов'язання щодо захисту материнства і повинна їх дотримувати. Вирішити проблему працевлаштування жінок, у яких є діти, могла б система, за якої певний обсяг роботи їм дозволили б виконувати вдома. «У нас відсутнє чітке нормативне регулювання питань нестандартної зайнятості, – пояснює Євген Гороховець. – Через це дуже важко поєднувати роботу, догляд за дітьми, ведення домашнього господарства, якими, як правило, займаються жінки». На думку експерта, якщо проект Трудового кодексу все ж таки введе поняття «надомної роботи», проблема нестандартної зайнятості жінок з дітьми поступово вирішиться.

Номінальні профспілки

Проект нового Трудового кодексу оголює ще одну системну проблему України – слабкі профспілки, які з нововведеннями втратять величезну частину повноважень. Гороховець категоричний: значення профспілків буде нівелювано. «Сенс звертатися до профспілків у підставах, за якими профспілки, – відповідь прямо в суд, адже кількість підстав, за якими працівника можна буде звільнити без згоди профспілків, збільшиться в рази».

Про слабкий авторитет українських профспілок під час візиту в Київ заявив Яап Віннен, заступник генерального секретаря Міжнародної конфедерації профспілок. За його словами, Україна знаходиться в списку країн, де найбільше порушуються права трудящих. «Ми попросимо прем'єр-міністра Володимира Гройсмана втрутитися в ситуацію, – сказав Віннен. – Якщо українська влада не буде сприймати серйозно профспілки, то в останніх залишиться єдиний шлях – припинити переговори і вийти на вулиці».

Втім, у Кабміні на цей рахунок свої міркування. Міністр Андрій Рева переконаний, що українські профспілки надзвичайно ефективні. А те, що на Заході профспілки так часто страйкують, – свідчення того, що права трудящих там захищають слабо. «Робота профспілок полягає в тому, щоб забезпечувати переговорний процес між роботодавцем і працівником, – пояснює свої думки Рева. – Результатом цих переговорів – підписання колективних договорів, що регулюють питання соціального захисту або заробітної плати співробітників. Якщо домовленості не досягнуті – страйкують. Не думаю, що з прийняттям нового Трудового кодексу в Україні якось зміниться роль профспілок».

Остаточні поправки в проект Трудового кодексу перед його прийняттям Верховною Радою обіцяють внести 11 квітня під час засідання парламентського Комітету з питань соціальної політики. Але навіть тоді документ навряд чи виявиться ідеальним. «Не потрібно думати, що з його прийняттям все відразу стане краще, – каже Рева. – Цей кодекс частково модернізований, але не принципово новий з точки зору наших економічних реалій. Надалі він теж буде мати потребу в серйозному вдосконаленні». Втім, навіщо українцям кодекс, в якому багато норм виявляться нежиттєздатними, а сам документ не буде відповідати економічним реаліям нашої країни, – залишається загадкою.

<http://news.finance.ua/ua/news/>
Підготувала Ірина ЧУМАК

6 | МАРКЕТИНГ, ХАРЧОВА ПРОМИСЛОВІТЬ

€ тел. 655-601, 19 квітня 2017 р.

**Оператор 1С (продукти харчування),
досвід роботи в 1С, субота, неділя -
виходні, з/п від 4.000 грн.
вихідні, з/п від 4.000 грн.
вихідні, з/п від 4.000 грн.**

**Оператор 1С, зручний
офіс на
вул. Тернопільській,
графік: 12.00-21.00,
виходні - Сб., Нд.
Оплата праці до
4.200 грн. Кар'єрне
зростання до посади
менеджера із закупівлі.
Тел. 067-436-15-68.**

**Оператор поштового
відділення "Нової
Пошти".
Тел. 0-67-541-76-15.**

**Оператор у кол-центрі,
з/п від 5.500 грн.,
вул. Проскурівська, 24.
Тел. 0-97-004-94-55.
"Гарант-Інфо" (АП).**

**Офіс-адміністратор зі
знанням англійської
мови запрошується на
роботу.
Тел. 0-67-383-75-30.**

**Офіс-менеджер, знання
ПК, оргтехніки, з/п від 5.000
грн. Тел.:0-98-300-24-39, 0-67-865-38-30. АП
"Гарант-Інфо".**

**Офіс-менеджер, комунікабельний,
досвідчений користувач
ПК, бажано, знання
іноземних мов та д/р з
прямими продажами.
Тел. 0-67-451-73-11.**

**Помічник підприємця, надійний,
креативний, потіжнева
оплата.
Тел. 0-96-580-80-60.**

**Секретар керівника,
знання англійської мови,
ПК, терміново.
Тел. 0-67-381-78-48.**

**Фахівець з приймання та
обробки вантажу у
відділення "Нової
Пошти".
Тел. 0-67-541-76-15.**

У зв'язку з розширенням виробництва запрошується на роботу:

- головний бухгалтер з д/р на виробництві;
- кондитер; кухар; пекар;
- взбивальник бісквітних напівфабрикатів;
- вирізальник напівфабрикатів;
- оператор склада готової продукції;
- бригадир склада готової продукції

тел.: (0382) 78-38-05, 093-500-30-89

Редакція **СІМЕЙНОЇ газети** **ЖУРНАЛІСТІВ**

запрошує до співпраці

Чекаємо на комунікабельну, відповіальну людину з вищою журналістською чи гуманітарною освітою, яка досконало володіє українською мовою і цікавиться усім, що відбувається в області і країні. Бажаний досвід роботи у друкованих чи електронних ЗМІ.

**Умови роботи: штатна чи позаштатна основа.
Оплата праці: гонорарна основа.**

**Чекаємо на Ваше резюме: simeyna-gazeta@ye.ua
Запис на співбесіду за тел.: 067-380-77-60, (0382) 66-43-35**

Системний адміністратор
Зарплата: від 4000 грн.

Вимоги:

- Досконале знання операційних систем Windows та Linux.
- Вміння керувати наступними службами та сервісами: DNS (Bind), DHCP, OpenVPN, Terminal server, Active directory.
- Знання апаратної будови ПК та периферії, діагностування несправностей.
- Знання принципів побудови локальних мереж.
- Знання основ телефонії, досвід роботи з міні-АТС.
- Відеоспостереження.

Обов'язки:

- Адміністрування серверів та робочих станцій (50+) на базі операційних систем Windows та Linux.
- Адміністрування розподіленої локальної мережі (VPN).
- Забезпечення належного рівня інформаційної безпеки.
- Підтримка роботи міні-АТС та іншого телефонного обладнання.
- Підтримка систем відеоспостереження та контролю доступу.
- Обслуговування ПК, ноутбуків та іншої техніки (дрібний ремонт, чистка).
- Технічна підтримка користувачів.
- Взаємодія з постачальниками техніки, провайдерами, обслуговуючими організаціями тощо.

Чекаємо на резюме: hr@ye.ua

Кухар у піцерію у центрі міста, нічні зміни. Тел.:0-63-336-04-77, 76-35-52.

Кухар у продуктовий магазин, з/п - %, вул. Чорновола. Тел.0-98-455-83-55.

Кухар у спортивно-оздоровчий комплекс "Кристал". Тел.0-97-451-57-66.

Кухар у холдинговому цеху, кухар для печі "Хоспер", офіціант (розвезення, безкоштовне харчування). Тел.0-67-384-66-07.

Кухар холодного цеху, пекарі, касир-офіціант, посудомийниця-прибиральниця в кафетерії "Кошик", вул. Молодіжна, б/2. Тел.0-68-013-82-58.

Кухар, бармен запрошується у кафе, висока з/п, вул. Інститутська. Тел.:0-97-218-86-93, 0-98-979-47-06.

Кухар, з/п - 6.000 грн., Гречани ближні. Тел.0-97-909-52-55.

Кухар, можливо, без д/р запрошується у кафе в центрі міста. Тел.:0-63-336-04-77, 76-35-52.

Кухар, офіціант, посудомийниця запрошується у кафе, немісцевим надається житло, з/п від 150-200 грн./день. Тел.0-67-384-62-62.

Кухар, офіціант, посудомийниця, центр міста. Тел.0-97-106-78-58.

Кухар, офіціант, прибиральниця-посудомийниця, сушист на літній майданчик, Центр. Тел.0-96-723-75-51.

Кухар, офіціанти запрошується у ресторан на центрі міста. Тел.:76-51-60, 0-96-212-89-06.

Кухар, піцеолог, бармен, офіціант у кафе, без д/р, з/п від 5.000 грн. Тел.0-97-004-94-55. "Гарант-Інфо" (АП).

Кухар, піцеолог, сушист, офіціант запрошується на роботу. Тел.0-98-576-17-91, до 18.00.

Кухар, помічник кухаря, офіціанти, бармени (можливо, без досвіду), з/п висока. Тел.0-67-122-22-25.

Кухар-кондитер, завгосп запрошується у піцерію "Чілі Піца". Тел.0-98-576-17-91.

Кухар-продавець у кіоск фаст-фуду, можливо, без досвіду роботи, з/п від 4.500 грн. Тел.:0-97-888-79-81, 0-68-328-89-99.

Кухар-універсал. Тел.0-67-350-24-98.

Кухар з д/р запрошується у готельно-ресторанний комплекс, гарні умови праці, з/п + %. Тел.0-97-638-75-90.

Кухарі запрошується на роботу в ресторан у центрі міста. Тел.0-67-487-07-55.

Кухарі запрошується на роботу в ресторану "Чілі Піца". Тел.0-98-576-17-91.

Кухарі запрошується на роботу в ресторану "Чілі Піца". Тел.0-98-576-17-91.

Кухарі запрошується у кафе, з/п своєчасна, + відсотки, графік: з 10.00 до 24.00, 3/3. Тел.0-96-784-20-44.

Кухарі, касири, офіціанти, прибиральниці, бармени запрошується у кафе. Тел.:78-34-36, 068-280-34-90.

Кухарі запрошується у кафе, з/п своєчасна, + відсотки, графік: з 10.00 до 24.00, 3/3. Тел.0-96-784-20-44.

Кухарі, касири, офіціанти, прибиральниці, бармени запрошується у новий заклад, з/п - ставка + відсоток. Тел.0-97-917-42-11.

Кухарі, помічники, офіціанти у кафе за містом, можливе, проживання, графік: подобово, оплата своєчасна. Тел.0-67-368-20-00.

Посудомийниця запрошується у кафе у центрі міста запрошується на роботу. Тел.:0-98-818-27-28, 0-68-203-19-03.

Посудомийниця запрошується на роботу. Тел.0-67-251-42-45.

Посудомийниця запрошується у кафе в центрі міста, нічні зміни. Тел.:0-63-336-04-77, 76-35-52.

Посудомийниця запрошується на роботу. Тел.0-98-125-84-64.

Посудомийниця, помічник кухаря у кафетерії "Гаріона", 35. Тел.:0-68-202-40-02, 0-96-790-07-07.

**Час замовити
ВОДУ**

Доставка бутильованої води

т: 038-2 097-2 068-2 70-12-34

e-mail:eko@voda.km.ua

f **o** **v**

ПОДІЛЬСЬКІ

Продаж обладнання (кулери, диспенсери, помпи) та оренда кулера.

Побутова та комунальна сфера

Майстер з обслуговування пивного обладнання запрошується, водійське посвідчення кат."В". Тел.:067-382-57-38, 0-67-678-14-84.

Майстер з ремонту кавового обладнання, бажано з досвідом ремонту електроніки, 5-денний робочий тиждень, офіційне працевлаштування, з/п від 6.000 грн. Тел.0-96-748-02-02.

Слюсар з ремонту бензо-, електроінструменту. Тел.0-98-584-19-62.

Слюсар-сантехнік-кочегар запрошується у готельно-ресторанний комплекс. Тел.0-97-602-02-03.

Різноробочі

Вантажник з вмінням керувати навантажувачем запрошується на виробниче підприємство. Тел.74-99-10.

Вантажник запрошується на постійну роботу в магазин, вул.Шевченка. Тел.0-93-390-67-35.

Вантажник запрошується на постійну роботу в магазин, р-н Лезнево. Тел.0-96-214-76-20.

Вантажник на ринок "Дубово", з/п від 150 грн./день. Тел.0-97-955-55-96. Вантажник на склад, з/п від 6.000 грн., вул.Проскурівська,24. Тел.0-97-004-94-55. "Гарант-Інфо" (АП).

Вантажник на склад, (нічні зміни), з/п - 5.200 грн. Тел.0-97-004-94-55. "Гарант-Інфо" (АП).

Вантажник у магазин будівельних матеріалів. Тел.0-67-381-70-07.

Парк святкувань Днів народження мережі Дитяча Планета, ТЦ «Квартал», З пов. запрошується

ПРИБИРАЛЬНИЦІ
графік роботи 2/2,
з 08.30-21.00, 180 грн/зміна
т. 067-866-98-90

Запрошується на роботу в фруктовий сад с. Масівці

МЕХАНІЗАТОР РІЗНОРОБОЧІ

т. 067-383-35-39

Прибиральниця-посудомийниця запрошується на роботу в ресторан, у центрі міста. Тел.0-67-487-07-55.

Різноробочий з будівельно-монтажними навиками запрошується у ТОВ "Пан Каблук", вул.Геологів,2. Тел.:66-44-33, 067-424-64-52.

Різноробочий на склад, з/п - 5.000 грн. Тел.0-68-364-22-92.

Різноробочий на цемент, без д/р, працьовитість, з/п від 6.500 грн. Тел.0-97-004-94-55. "Гарант-Інфо" (АП).

Різноробочий, з/п - 7.000 грн. Тел.0-97-909-52-55.

Різноробочі в торгову фірму, з/п - 750 грн./тиждень. Тел.0-68-239-42-81.

Різноробочі в цех, виробництво фотопромак, багеті, без д/р, з/п від 6.000 грн. Тел.0-98-300-24-39, 067-865-38-30. АП "Гарант-Інфо".

Різноробочі для вкладання бруківки. Тел.0-98-584-19-62.

Різноробочі на виробництво вікон, з/п від 8.000 грн. Тел.:0-98-300-24-39, 0-67-865-38-30. АП "Гарант-Інфо".

Різноробочі на виробництво гіпсової плитки, з/п 5.000-8.000 грн. Тел.:0-98-300-24-39, 0-67-865-38-30. АП "Гарант-Інфо".

Різноробочі на господарство та садівник запрошується у АТК "Дача". Тел.:78-34-36, 068-280-34-90.

Різноробочі на постійну роботу. Тел.0-67-862-17-73.

Різноробочі на склад запрошується на роботу. Тел.0-67-383-40-79.

Різноробочі на виробництво цех, з/п 5.000-8.000 грн. Тел.:0-98-300-24-39, 0-67-865-38-30. АП "Гарант-Інфо".

Різноробочі у магазин будівельних матеріалів. Тел.0-68-202-22-20.

Різноробочі у магазин будівельних матеріалів. Тел.0-97-324-30-59.

Різноробочі, вантажники, різні зміни, з/п - 6.000-9.000 грн. Тел.0-97-004-94-55. "Гарант-Інфо" (АП).

Різноробочі, слюсари, бурильники запрошується на високооплачувану роботу на буріння. Тел.0-67-381-08-13.

Швейне виробництво



!!! Бригада швачок або швачки у швейний цех для пошиття жіночих лосин, р-н "Новатора". Тел.0-68-045-63-46.

!!! Бригада швачок або швачки, новий цех, сучасне обладнання, комфортні умови праці, висока з/п. Тел.0-68-518-00-71.

!!! Бригада швачок для пошиття трикотажу, нове сучасне обладнання, з/п висока, р-н "Різноробочі". Тел.0-97-263-80-98.

Зaproшуємо на сучасне виробництво

ТЕХНОЛОГА

швейного виробництва

КОНТРОЛЕР

якості готової продукції

КОНСТРУКТОР (Julivi)

тел. 098-661-92-32

!!! Швачки, пошиття чоловічих штанів, кепок. Обладнання з програмним забезпеченням, круглорічна зайнятість, соцзабезпечення, висока з/п, зручне розташування,

з/п, зручне розташування, Заготзерно. Тел.:0-97-495-31-37, 78-40-01.

Бригада швачок на постійну роботу. Тел.0-67-381-74-76.

Бригада швачок, нове обладнання, постійне завантаження. Тел.0-67-740-71-77.

В'язальник, помічник в'язальника та працівник на підняття петель на в'язці, р-н Дубово. Тел.:0-50-166-41-97, 0-68-409-11-81.

В'язальники, навчання, офіційне працевлаштування, висока з/п. Тел.:0-67-354-23-96, 0-97-803-55-73.

Дизайнер машинної вишивки на швейне виробництво. Тел.0-98-661-92-32.

Закрійник запрошується на роботу у швейній цех. Тел.0-96-490-57-09.

Закрійник та швачка у трикотажний цех, р-н Дубово. Тел.:0-50-166-41-97, 0-68-409-11-81.

Закрійник, помічник швачки, взуттєвик на фабрику взуття. Гарні умови праці, висока з/п. Тел.0-98-018-54-48.

Закрійник, прасувальниця, швачки, пошиття кардиганів, блуз, р-н Тернопільська. Тел.0-67-938-03-95.

Закрійник, робота постійна, Гречани. Тел.0-67-266-17-94.

Закрійник, швачки та прасувальниця запрошується у швейний цех. Тел.0-96-766-88-82.

Закрійник-конструктор на постійну роботу. Тел.0-97-539-41-39.

• ШВАЧКИ
• ЛАБОРАНТИ
• ТЕХНОЛОГИ
• РІЗНОРОБОЧІ
• КОНТРОЛЕР
на потоці
• НАЛАДЧИК швейного обладнання
• МАЙСТЕР ЦЕХУ
т. 067-557-48-25

БЕМБІ
(житло надається)
з/п – висока; соцпакет,
постійна зайнятість

